

communicateurs EFFICACES

Définir votre objectif de carrière en 18 questions

Votre carrière ne dépend pas que de vos supérieurs ! La personne en amont, qui établit le plan, c'est vous.

Afin de définir clairement votre objectif, réfléchissez à ce qui vous intéresse et à ce que vous savez et aimez faire.

Pour vous y aider, voici un questionnaire inspiré du programme pour le développement de carrière des employés d'I.B.M. :

Centres d'intérêts et compétences

1. Quelle est l'activité que j'aime le plus ?

a) dans mon travail actuel (ou passé)

b) dans mes loisirs (sports, activités culturelles et sociales, etc.)

2. Quel travail, quelle école ou formation, quelle activité ou loisir (soyez le plus précis possible) m'apporte le plus de satisfaction ?

3. Quelles sont les **tâches** que j'ai le mieux accomplies ? Pourquoi ?

4. Quelles sont les **tâches** qui ont été les **plus difficiles** ? Pourquoi ?

5. Dans quelles conditions suis-je le plus efficace et productif ?

- a) sous la pression du temps
- b) sous la pression d'un groupe
- c) seul
- d) autres

6. Dans quel domaine de mon travail ai-je le plus de points forts ?

- a) savoir-faire pratique
- b) connaissances
- c) autres

7. Quelles connaissances et savoir-faire puis-je développer ?

8. Ces lacunes m'ont-elles limité ou empêché d'avancer dans ma carrière ? Si oui, que puis-je entreprendre pour les surmonter ?

Objectifs

9. Quel est mon objectif à long terme le plus important ? Qu'est-ce que je veux avoir accompli à la fin de ma carrière ?

10. Ai-je des alternatives à cet objectif ? Quelles sont-elles ?

11. Quels sont les domaines d'activités qui me mèneront vers mon objectif à long terme ?

12. Comment est-ce que j'imagine mon travail lors de ma prochaine promotion ?

a) dans quel domaine

b) avec qui

c) autres

Plan de développement

13. Acquérir davantage de savoir-faire ou de connaissances, est-ce important pour le développement de ma carrière ?

14. Si oui, quelles actions vais-je entreprendre pour répondre à ce besoin ? Quand ?

15. Qui est le mieux placé pour m'aider efficacement ?

16. Quelle est l'incidence de la qualité de mon travail sur le développement de ma carrière ?

17. Quels risques entraînent le développement de ma carrière ?

- a) environnement nouveau
- b) quitter mes "habitudes"
- c) quitter mes amis
- d) autres

18. Quelles en sont les conséquences sur ma vie privée ou familiale ?

Réfléchissez à toutes ces questions et notez vos réponses. Elles vous permettront de fixer vos objectifs à court terme, qui vous mèneront à votre objectif professionnel à long terme, le plus important pour vous ! Puis, mettez au point votre stratégie.

À chaque fois que vous atteignez un objectif à court terme, révisez l'ensemble de votre stratégie. Vérifiez votre trajectoire périodiquement.

Et surtout : soyez patient ! Ne pas être à 100 % satisfait de votre travail n'est pas rare, mais vous détenez le pouvoir de vous rapprocher le plus possible de votre idéal !

Dans le prochain numéro, vous découvrirez :

- La salle de réunion idéale
- 10 conseils pour s'entraîner à une présentation