

communicateurs EFFICACES

Quel est votre objectif de carrière et comment l'atteindre ?

Votre carrière ne dépend pas que des autres ! La **première personne à consulter pour établir votre plan de carrière, c'est vous-même.**

Afin de définir clairement votre objectif, réfléchissez à ce qui vous intéresse et à ce que vous savez et aimez faire.

Pour vous y aider, voici un questionnaire inspiré du programme pour le développement des carrières des employés d'I.B.M. :

Intérêts et savoir-faire

1. Quelle est l'activité que j'aime le plus ?

a) dans mon travail actuel (ou passé)

b) dans mes loisirs (sports, activités culturelles et sociales, etc.)

2. Quel travail, quelle école ou formation, quelle activité de loisir spécifique (soyez le plus précis possible) m'a apporté le plus de satisfaction ?

3. Quelles sont les **tâches** que j'ai le **mieux accomplies** ? Pourquoi ?

4. Quelles sont les **tâches** qui ont été les **plus difficiles** ? Pourquoi ?

5. Quelles sont les conditions pour que je travaille le mieux et le plus efficacement possible ?

a) sous pression du temps

b) sous pression d'un groupe

c) seul

d) autre

6. Quel est le domaine dans mon travail pour lequel j'ai le plus de points forts ?

a) savoir-faire pratique

b) connaissances

c) autre

7. Quels connaissances et savoir-faire me manquent ?

8. Ces manques m'ont-ils limité ou empêché d'avancer dans ma carrière ?

Si oui, qu'est-ce que je peux
entreprendre pour les surmonter ?

Objectifs

9. Quel est mon objectif à long terme
le plus important ? Qu'est-ce que je
veux avoir accompli à la fin de ma
carrière ?

10. Est-ce que j'ai des alternatives à
cet objectif ? Quelles sont-elles ?

11. Quels sont les domaines d'activités
qui me mèneront vers mon objectif à
long terme ?

12. Comment est-ce que j'imagine mon
travail lors de ma prochaine
promotion ?

a) dans quel domaine

b) avec qui

c) autre

Planification

13. Acquérir davantage de savoir-
faire ou de connaissances, est-ce
important pour le développement de
ma carrière ?

14. Si oui, quelles sont les actions
que je vais entreprendre pour
répondre à ce besoin ? Quand ?

15. Qui est le mieux placé pour
m'aider efficacement ?

16. Quelle est l'incidence de la
qualité de mon travail sur le
développement de ma carrière ?
(le fait d'exécuter au mieux tout
travail qui m'est confié !)

17. Quels risques entraînent le développement de ma carrière ?

- a) environnement nouveau
- b) quitter mes "habitudes"
- c) quitter mes amis
- d) autre

18. Quelles en sont les conséquences sur ma vie privée ou familiale ?

Réfléchissez à toutes ces questions et notez vos réponses. Cela vous permettra de fixer vos objectifs à court terme qui vous mèneront à votre objectif professionnel à long terme, le plus important pour vous ! Puis, mettez au point votre stratégie.

À chaque fois que vous atteignez un objectif à court terme, révisez l'ensemble de votre stratégie. Vérifiez votre trajectoire périodiquement.

Et surtout : ne vous impatientez pas ! De récentes enquêtes disent que personne n'est à 100 % satisfait de son travail ; mais dites-vous bien que c'est vous qui détenez le pouvoir de vous rapprocher le plus possible de ce 100 % idéal !

Dans le prochain numéro, vous découvrirez :

- Comment choisir une salle de réunion
- Les 10 étapes de votre entraînement pour réussir une communication